



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE. DIRIGENZIALE. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ

L'anno **duemilaventi**
del mese di **maggio**

addì **ventinove**
alle ore **19:00**

nella sala comunale delle adunanze della Giunta, previo invito di rito sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale. Al momento della trattazione del presente punto all'OdG risultano:

1.	Facchini Josehf	Sindaco	X
2.	Peli Annamaria Sonia	ViceSindaco	X (da remoto)
3.	Facchinetti Lucio	Assessore Anziano	X (da remoto)
4.	Moretti Serena	Assessore	X
5.	Capuzzi Andrea Pietro	Assessore	X (da remoto)
6.	Gnutti Claudio	Assessore	X

Totale 6 0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale **Di Nardo Francesca**.

La partecipazione da remoto, in videoconferenza, è effettuata mediante il software Zoom.

Verificato che gli Assessori intervenuti sono in numero legale, il Sindaco Sig. **Facchini Josehf** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e mette in discussione, per deliberare, l'argomento indicato in oggetto.

COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di BRESCIA

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA
POSIZIONE DIRIGENZIALE. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA
ESEGUIBILITÀ.**

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione illustrativa del proponente;

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti gli allegati pareri resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del provvedimento in adozione;

Richiamato l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato altresì l'art. 107, commi 1 e 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

La partecipazione da remoto, in videoconferenza, è effettuata mediante il software Zoom.

Con votazione favorevole unanime palese,

d e l i b e r a

- ✓ di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ✓ di dare atto che costituiscono allegati della proposta di deliberazione:
 - parere tecnico;
 - parere contabile;
 - allegato A - Sistema di valutazione della posizione dirigenziale;
 - scheda pesatura posizione dirigenziale.

Successivamente la Giunta Comunale, con separata e favorevole votazione unanime

d e l i b e r a

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Settore: Staff Segretario
Servizio: Risorse Umane
Assessore proponente: Moretti Serena
Dirigente: Di Nardo Francesca

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- ✓ lo Statuto Comunale, approvato da ultimo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 26/09/2013;
- ✓ la Deliberazione Consiliare n. 85 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al triennio 2020/2022,
- ✓ la Deliberazione Consiliare n. 70 del 11/11/2019, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e la Delibera Consiliare n. 84 del 23/12/2019 di approvazione della Nota di aggiornamento al D.U.P. 2020/2022;
- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 07/01/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2020/2022;
- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 28/01/2020 di approvazione del Piano Performance e del Piano Obiettivi 2020 - 2022

Premesso che:

- ✓ l'art.2, comma 3, del D.Lgs.165/2001 stabilisce che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni da questi previste, con contratti individuali;
- ✓ la struttura retributiva della dirigenza è composta da stipendio tabellare, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato e che nello specifico la retribuzione di posizione è in funzione del ruolo ricoperto dal dirigente all'interno dell'organizzazione;
- ✓ la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono regolati da specifici Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- ✓ con la valutazione della posizione dirigenziale viene valutato il ruolo organizzativo indipendentemente dalla persona che lo ricopre e che quindi questa valutazione assume l'obiettivo di creare un sistema di classificazione del lavoro che permetta di retribuire le diverse posizioni all'interno della struttura organizzativa;

Evidenziato che:

- ✓ Con deliberazione di Giunta Comunale numero 64 in data 07.05.2020 e s.m.i. dichiarata immediatamente esecutiva, l'Amministrazione, in relazione ai programmi e agli obiettivi strategici costituenti attuazione delle Linee di Mandato 2019-2024, ha ridefinito la macrostruttura dell'Ente, prevedendo la

soppressione del Settore Interventi Territoriali e la costituzione di due distinti Settori: Tutela dell'Ambiente e del Territorio e Pianificazione e Governo del Territorio;

- ✓ Che pertanto, a fronte della maggiore complessità della struttura organizzativa, si rende necessario procedere alla ripesatura delle posizioni dirigenziali

Visti:

- ✓ L'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019, ultimo capoverso: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. "
- ✓ Il D.M. 17.03.2020, art.1 comma 2: " Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020."

Rilevata la necessità, in relazione al mutato quadro normativo ed organizzativo, di apportare le modifiche al sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali e alla relativa scheda proposte dal Segretario generale, conformemente al Sistema di Pesatura che viene qui allegato e contraddistinto con la lettera "A";

Dato atto che il processo di valutazione delle posizioni dirigenziali, in applicazione del vigente sistema, prevede che:

- ✓ ogniquale volta si verificano modifiche significative riguardanti l'intera struttura organizzativa dell'ente o la programmazione strategica si dovrà procedere ad una nuova valutazione delle posizioni dirigenziali. Nel caso in cui le modifiche dovessero riguardare solo alcune posizioni dirigenziali si procederà ad una nuova valutazione delle singole posizioni;
- ✓ il Segretario Generale si confronti con il Sindaco, l'Assessore di riferimento e i dirigenti, quali portatori di contributi necessari alla valutazione della posizione dirigenziale;
- ✓ il Segretario Generale, successivamente, trasferisce le informazioni sulle posizioni dirigenziali al Nucleo di Valutazione che, con il supporto dell'unità organizzativa competente (Servizio Risorse Umane), applica la metodologia di valutazione, attribuendo i punteggi ad ogni posizione dirigenziale e proponendo la collocazione nelle diverse fasce previste;
- ✓ la Giunta comunale provvede ad assegnare in via definitiva il peso a ciascuna posizione dirigenziale;

Considerato quindi che, a seguito dei processi riorganizzativi sopra indicati, in applicazione del vigente sistema di valutazione della posizione dirigenziale, occorre procedere alla pesatura di ciascuna posizione, valutando tutti i fattori e parametri individuati, attribuendo i punteggi e collocando nelle diverse fasce previste le singole posizioni;

Dato atto che la proposta di modifica al sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, nel rispetto delle vigenti norme contrattuali con le Organizzazioni Sindacali e RR.SS.UU., ai sensi dell'ex art.8 del CCNL 23.12.1999, è stata oggetto di informativa;

Visti:

- ✓ gli artt.26 e ss del C.C.N.L. Area dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali (Area II) C.C.N.L. 23.12.1999;
- ✓ gli artt..40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i.;
- ✓ Il vigente Codice di Organizzazione del Personale;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000 e s.m.i., come riportati in allegato;

Dato atto che nella dichiarazione di regolarità tecnica del presente provvedimento è stata considerata la competenza dell'organo alla cui approvazione la proposta è sottoposta;

Richiamato il combinato-disposto degli artt. 42 e 48 del T.U.E.L. in merito alla competenza dell'organo deliberante;

d e l i b e r a

1. Di approvare, per le motivazioni e ragioni esposte in narrativa e che qui espressamente si richiamano, le modifiche apportate al sistema di valutazione della posizione dirigenziale del Comune di Lumezzane, come da allegato A) alla presente deliberazione, di cui diviene parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il sistema di valutazione della posizione dirigenziale dell'ente che con il presente atto si approva, abroga e sostituisce il precedente sistema in materia;
3. Di procedere alla pesatura di tutte le posizioni dirigenziali del Comune di Lumezzane in applicazione del sistema di valutazione della posizione dirigenziale e ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione nel rispetto delle limitazioni introdotte dall'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019, dal D.M. 17.03.2020 e delle indicazioni di cui al alla circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'interno;
4. Di dare atto che le singole posizioni dirigenziali, a seguito del punteggio attribuito, vengono collocate nelle rispettive fasce, per ciascuna delle quali è prevista una retribuzione di posizione corrispondente, così come individuate nel sistema di valutazione della posizione;
5. Di dare mandato al Servizio Risorse Umane per l'assunzione degli atti e provvedimenti necessari per la ridefinizione del trattamento economico di spettanza dei dirigenti interessati;
6. Di comunicare copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e RR.SS.UU., ai sensi dell'ex art.8 del CCNL 23.12.1999, è stata oggetto di informativa;
7. di comunicare la presente deliberazione in elenco ai CapiGruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 T.U.E.L. 267/2000;

8. di proporre l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 4° comma T.U.E.L. per procedere alla valutazione delle figure dirigenziali.

Allegati:

- allegato A - Sistema di valutazione della posizione dirigenziale.
- Scheda pesatura posizioni dirigenziali.

Letto il presente verbale, viene confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Facchini Josef

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Di Nardo Francesca

Copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Reg. Pubb.ni n. **595**

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che il presente Verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire **da oggi**.

Contemporaneamente viene:

- trasmessa in copia ai Capigruppo consiliari con prot. n. **19845**

Lumezzane, **29 maggio 2020**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Di Nardo Francesca

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio informatico del Comune e la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lumezzane, **23 giugno 2020**

IL SEGRETARIO GENERALE
