



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021. PIANO OCCUPAZIONALE 2019. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

L'anno **duemiladiciannove**
del mese di **gennaio**

addì **quindici**
alle ore **19:30**

nella sala comunale delle adunanze della Giunta, previo invito di rito sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale. Al momento della trattazione del presente punto all'OdG risultano:

			<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1.	Zani Matteo	Sindaco	X	
2.	Saleri Rudi Enrico	ViceSindaco	X	
3.	Gabanetti Stefano	Assessore Anziano	X	
4.	Bossini Rossana	Assessore	X	
5.	Pezzola Marcella	Assessore	X	
6.	Chindamo Roberto Serafino	Assessore	X	
Totale			6	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale **Bartolini Marcello**.

Verificato che gli Assessori intervenuti sono in numero legale, il Sindaco Sig. **Zani Matteo** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e mette in discussione, per deliberare, l'argomento indicato in oggetto.

COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di BRESCIA

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021. PIANO OCCUPAZIONALE 2019. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione illustrativa del proponente;

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti gli allegati pareri resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del provvedimento in adozione;

Richiamato l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato altresì l'art. 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione favorevole unanime palese,

d e l i b e r a

- ✓ di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ✓ di dare atto che costituiscono allegati della proposta di deliberazione:
 - Parere tecnico;
 - Parere contabile;
 - Allegato 1, Piano occupazionale 2019 con decorrenze assunzioni;
 - Allegato 2, Limiti rapporti di lavoro flessibile;
 - Allegato 3, Coperture bilancio di previsione;

Successivamente la Giunta Comunale, con separata e favorevole votazione unanime

d e l i b e r a

- ✓ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.

134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021. PIANO OCCUPAZIONALE 2019. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

LA GIUNTA COMUNALE

Relatore: Sindaco Matteo Zani

Premesso che l'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 35, comma 7, del D.Lgs. n. 165/2001 attribuiscono alla Giunta la competenza regolamentare in merito all'ordinamento degli uffici e dei servizi, alla definizione della dotazione organica, alle modalità di assunzione, ai requisiti di accesso ed alle modalità concorsuali;

Considerato che:

- ✓ l'art. 39 della Legge 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, adeguando i propri ordinamenti ai principi suddetti, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ✓ l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, riprende le disposizioni di cui all'art. 39 della legge 449/1997 in ordine alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, finalizzata ad una riduzione programmata delle spese di personale, per cui gli Enti Locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, devono programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale a orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione;
- ✓ l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 prevede "Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalla esigenza di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali disestati e strutturalmente deficitari (.....)";
- ✓ l'art. 3, commi 120 e 121 della Legge 244/2007 (Legge Finanziaria per il 2008) e l'art. 1, comma 557, della Legge 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria per il 2007), sostituito dal D.L. n. 78/2010, convertito con modifiche nella Legge n. 122/2010, prevedono che gli Enti Locali soggetti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) definiscano in piena autonomia le linee gestionali tendenti ad assicurare la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche – amministrative;
- ✓ l'art. 1, comma 557 – quater della Legge 296/2006 (Legge Finanziaria per il - 2007), introdotto dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90 come modificato dalla legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114 per il quale "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere all'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della

programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;

Visto che questa Amministrazione Comunale non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ✓ ha rideterminato la dotazione organica del personale, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 27/12/2018 e la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- ✓ ha rispettato per l'anno 2017 il Pareggio di bilancio;
- ✓ ha tenuto in debito conto i principi fissati dall'art. 39, comma 19, della legge 449/2001, al fine di perseguire il contenimento della spesa di personale;
- ✓ non versa nelle condizioni di deficitarietà strutturale e, quindi, per effetto dell'art. 243 del D.Lgs. 267/2000, non è soggetta a controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- ✓ ha verificato l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011. L'Ente si trova, invece, in condizioni di carenza di personale, dovuta a limiti di bilancio e cessazioni per le quali non è stato possibile disporre copertura per i limiti legislativi;
- ✓ alla data attuale, il rapporto fra dipendenti e popolazione di questo Ente è pari a 1/260, quindi ampiamente inferiore a quanto previsto dal DM del Ministero dell'Interno 10/04/2017 per la fascia demografica di riferimento che prevede per i comuni da 20.000 a 59.999 un rapporto dipendenti/popolazione pari a 1/146;
- ✓ ha adottato il Piano triennale delle azioni positive, con deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 22/11/2016;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 228 del 27.12.2018, recante ad oggetto “APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2019/2021”;

Ribadito che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 3.862.783,07;

Considerato che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione del fabbisogno approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento o per diversa valutazione delle opportunità assunzionali consentite dalle normative nel tempo vigenti;

Dato atto che, con precedente propria deliberazione assunta in questa stessa seduta, sono state approvate modifiche e integrazioni al vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi (R.O.U.S.) e al vigente Regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi – Disciplina delle procedure selettive e dei profili professionali (R.A.I.);

Valutate le proposte dei Dirigenti di Settore e dei Responsabili di Servizio riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 16 e 17, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto il prospetto ALLEGATO 1 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, attestante il rispetto dei limiti di spesa per i rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4/bis del D.L. 90/2014;

Ritenuto necessario, sulla base delle proposte pervenute e in ragione delle considerazioni che precedono, modificare la programmazione del fabbisogno di personale 2019/2021, limitatamente al Piano Occupazionale 2019, approvato con precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 27.12.2018, prevedendo conformemente al prospetto ALLEGATO 1 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale:

- ✓ la modifica della decorrenza della data di assunzione programmata a tempo indeterminato inizialmente prevista nel Bilancio d'esercizio 2019 e l'individuazione del Settore/Servizio di assegnazione, per le seguenti figure professionali:

<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>percentuale di copertura</i>	<i>assegnazione</i>	<i>previsione inizio rapporto di lavoro</i>	<i>tipo di accesso all'impiego</i>
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO D1	100%	COMANDO POLIZIA LOCALE	01.03.2019	accesso graduatorie altri Enti
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1	75%	SETTORE INTERVENTI TERRITORIALI	01.04.2019	concorso
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO B3	100%	SERVIZIO SEGRETERIA Protocollo	01.04.2019	accesso graduatorie altri Enti

l'opzione per la modalità di assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) per le seguenti figure professionali inizialmente programmate a tempo indeterminato nel Bilancio d'esercizio 2019 e l'individuazione del Settore/Servizio di assegnazione:

<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>percentuale di copertura</i>	<i>assegnazione</i>	<i>previsione inizio rapporto di lavoro</i>	<i>tipo di accesso all'impiego</i>
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO B3	100%	SPORTELLLO DEL CITTADINO Reception	01.04.2019	concorso CFL

la temporanea sospensione delle procedure di selezione delle seguenti figure professionali inizialmente programmate a tempo indeterminato nel Bilancio d'esercizio 2019 e l'individuazione del Settore/Servizio di assegnazione, rinviando a successivo provvedimento l'opzione per il tipo di accesso all'impiego:

<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>percentuale di copertura</i>	<i>assegnazione</i>	<i>previsione inizio rapporto di lavoro</i>	<i>tipo di accesso all'impiego</i>
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO D1	100%	SPORTELLLO DEL CITTADINO	RINVIATO	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100%	SERVIZI ALLA PERSONA	RINVIATO	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100%	COMANDO POLIZIA LOCALE	RINVIATO	

Dato atto che la presente modifica del Piano Occupazionale 2019:

- ✓ è una mera modifica tecnica/economica che non cambia la programmazione del fabbisogno ma incide solamente sulla decorrenza dei rapporti di lavoro programmati e sulle modalità di accesso all'impiego;
- ✓ trova copertura nel Bilancio di Previsione esercizio 2019 ed è già stato verificato in sede della precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 27.12.2018 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente di cui all'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 modificato dalla Legge di Conversione 114/2014;
- ✓ i limiti di spesa per i rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4/bis del D.L. 90/2014 sono rispettati, come dimostrato dal prospetto ALLEGATO 2 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto altresì che il parere favorevole a firma del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, è già stato reso in data 19/12/2018 con verbale n. 30 depositato agli atti in Ragioneria e che non occorre acquisirne uno integrativo, considerato che la presente modifica comporta una diminuzione della spesa complessiva di personale valutata dal Collegio nel citato parere, come dimostrato dal prospetto ALLEGATO 3 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Atteso che la proposta di modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale, con riferimento al Piano Occupazionale 2019, è stata presentata ai dirigenti e alle Posizioni Organizzative apicali dell'Ente e sarà oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Segretario Generale e dal Dirigente del Settore Finanziario;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e smi.;

Vista la Delibera di C.C. n. 100 del 20/12/2018 ad oggetto "Approvazione DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2019-2021";

Vista la Delibera di C.C. N. 101 del 20/12/2018 ad oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2019-2021 E RELATIVI ALLEGATI";

Richiamato il combinato-disposto degli artt.42 e 48 del T.U.E.L. in merito alla competenza dell'organo deliberante.

d e l i b e r a

1. di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del

presente provvedimento;

2. di approvare, sulla base delle proposte pervenute e in ragione delle considerazioni che precedono, la modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2019/2021, limitatamente al Piano Occupazionale 2019, approvato con precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 27.12.2018, prevedendo, conformemente al prospetto ALLEGATO 1 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale:

- ✓ la modifica della decorrenza della data di assunzione programmata a tempo indeterminato inizialmente prevista nel Bilancio d'esercizio 2019 e l'individuazione del Settore/Servizio di assegnazione, per le seguenti figure professionali:

<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>percentuale di copertura</i>	<i>assegnazione</i>	<i>previsione inizio rapporto di lavoro</i>	<i>tipo di accesso all'impiego</i>
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO D1	100%	COMANDO POLIZIA LOCALE	01.03.2019	accesso graduatorie altri Enti
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1	75%	SETTORE INTERVENTI TERRITORIALI	01.04.2019	concorso
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO B3	100%	SERVIZIO SEGRETERIA Protocollo	01.04.2019	accesso graduatorie altri Enti

- ✓ l'opzione per la modalità di assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) per le seguenti figure professionali inizialmente programmate a tempo indeterminato nel Bilancio d'esercizio 2019 e l'individuazione del Settore/Servizio di assegnazione:

<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>percentuale di copertura</i>	<i>assegnazione</i>	<i>previsione inizio rapporto di lavoro</i>	<i>tipo di accesso all'impiego</i>
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO B3	100%	SPORTELLLO DEL CITTADINO Reception	01.04.2019	concorso CFL

- ✓ la temporanea sospensione delle procedure di selezione delle seguenti figure professionali inizialmente programmate a tempo indeterminato nel Bilancio d'esercizio 2019 e l'individuazione del Settore/Servizio di assegnazione, rinviando a successivo provvedimento l'opzione per il tipo di accesso all'impiego:

<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>percentuale di copertura</i>	<i>assegnazione</i>	<i>previsione inizio rapporto di lavoro</i>	<i>tipo di accesso all'impiego</i>
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO D1	100%	SPORTELLLO DEL CITTADINO	RINVIATO	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100%	SERVIZI ALLA PERSONA	RINVIATO	

1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100%	COMANDO POLIZIA LOCALE	RINVIATO
---	------------------------------	------	---------------------------	----------

3. di dare atto che la presente modifica del Piano Occupazionale 2019:

- ✓ è una mera modifica tecnica/economica che non cambia la programmazione del fabbisogno ma incide solamente sulla decorrenza dei rapporti di lavoro programmati e sulle modalità di accesso all'impiego;
- ✓ trova copertura nel Bilancio di Previsione esercizio 2019 ed è già stato verificato in sede della precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 27.12.2018 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente di cui all'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 modificato dalla Legge di Conversione 114/2014;
- ✓ i limiti di spesa per i rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4/bis del D.L. 90/2014 sono rispettati, come dimostrato dal prospetto ALLEGATO 2 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

4. di dare atto altresì che il parere favorevole a firma del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, è già stato reso in data 19/12/2018 con verbale n. 30 depositato agli atti in Ragioneria e che non occorre acquisirne uno integrativo, considerato che la presente modifica comporta una diminuzione della spesa complessiva di personale valutata dal Collegio nel citato parere, come dimostrato dal prospetto ALLEGATO 3 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

5. di demandare al Segretario Generale l'adozione e/o il coordinamento di tutti i provvedimenti conseguenti all'approvazione del presente atto;

6. di trasmettere la presente deliberazione alla R.S.U. dell'Ente alle OO.SS. territoriali;

7. di comunicare la presente deliberazione in elenco ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 T.U.E.L. 267/2000;

8. di proporre l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – 4° comma T.U.E.L. 267/2000, al fine di avviare le procedure di selezione necessarie per la copertura dei posti e dei profili previsti dal Piano Occupazionale 2019 nel rispetto delle tempistiche programmate col presente provvedimento.

ALLEGATI:

- ✓ prospetto ALLEGATO 1, attestante la modifica della decorrenza della data di

- assunzione e delle modalità programmate nel Bilancio d'esercizio 2019 e l'individuazione del Settore/Servizio di assegnazione;
- ✓ prospetto ALLEGATO 2, attestante il rispetto dei limiti di spesa per i rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4/bis del D.L. 90/2014;

prospetto ALLEGATO 3, attestante che la presente modifica comporta una diminuzione della spesa complessiva di personale valutata dal Collegio nel citato parere.
Letto il presente verbale, viene confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Zani Matteo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Bartolini Marcello

Copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Reg. Pubbl.ni n. **109**

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che il presente Verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire **da oggi**.

Contemporaneamente viene:

- trasmessa in copia ai Capigruppo consiliari con prot. n. **2729**

Lumezzane, **16 gennaio 2019**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Bartolini Marcello

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio informatico del Comune e la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lumezzane, **11 febbraio 2019**

IL SEGRETARIO GENERALE
